

Принято на педагогическом  
совете № 4  
от 26.06.2025



Утверждаю  
Директор МОУ «Пушкинская  
СОШ»  
Щурин А.В.  
Приказ № 107 от 26.06.2025

## Положение об оплате труда работников МОУ «Пушкинская СОШ»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организациях Калининского муниципального округа Тверской области (далее образовательные организации).

1.2. Под работниками понимаются лица, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих, указанных в разделах 2 5 настоящего Положения, под рабочими лица, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Работникам назначается должностной оклад; рабочим — оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее — ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей — в кратности до 3,0 (среднемесячная заработная плата руководителя не должна, превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы работников);

б) для заместителей руководителя - в кратности до 2,5 (среднемесячная

в) для главных бухгалтеров в кратности до 2.0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера не должна превышать двукратный размер среднемесячной заработной платы работников).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется с учетом требований, установленных пп. «б» настоящего Пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров формируется за счет всех источников финансового обеспечения в образовательных организациях и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников формируется за счет всех источников финансового обеспечения в образовательных организациях без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1.7. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются образовательными организациями самостоятельно в соответствии с требованиями трудового законодательства.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

### Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников образования

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5 777
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	

1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	8 213
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	8 393
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	109
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	514
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	10 717
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	10 901
Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
ПКГ	Должностной оклад, руб.

Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей*	10 472
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) * * старший мастер образовательной организации (подразделения) профессионального образования	10 829
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения)	11 194

\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, Отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

\*\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню».

2.1.1. Должностные оклады педагогических работников организаций образования, не вошедших в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10 901

2.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 % ниже должностных окладов соответствующего руководителя.

2.3. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего) в муниципальных организациях дополнительного образования спортивной направленности производится по нормативам оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, в зависимости от численного состава занимающихся и объема

тренировочной работы на этапах спортивной подготовки, исходя из размера должностного оклада, в соответствии с приложениями 1, 2 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего) в муниципальных организациях дополнительного образования спортивной направленности производится по нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена, исходя из установленного должностного оклада, в соответствии с показателями и порядком отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей, указанных в Приложении 3 к настоящему Положению.

2.5. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.5.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.5.2. надбавка за работу в сельской местности;

2.5.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.5.4. надбавка за особые условия труда;

2.5.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.5.6. доплата за расширение зон обслуживания;

2.5.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.5.8. надбавка за спортивные результаты;

2.5.9. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

2.5.10. доплата за работу в ночное время;

2.5.11. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.5.12. доплата за сверхурочную работу;

2.5.13. надбавка за квалификационную категорию;

2.5.14. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

2.6. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

2.7. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.7.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.7.2. персональная поощрительная выплата;

2.7.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.7.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.7.5. единовременная поощрительная выплата;

2.7.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

2.7.7. надбавка за наставничество;

2.7.8. ежемесячная надбавка за выслугу лет;

2.8. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

### 3. Порядок и условия оплаты труда работников образовательных организаций, занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант	5 452
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	5 712
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант	8 034
Техники всех специальностей без категории	

Администратор, переводчик-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник	
2 квалификационный уровень	
Старший инспектор по кадрам, диспетчер	8 193
Техники всех специальностей второй категории	
Заведующий канцелярией, складом, хозяйством	
3 квалификационный уровень	
Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием	8 360
Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	
4 квалификационный уровень	
Ведущий техник, механик	8 529
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	8 703
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам	8 964
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер, инженер всех специальностей, эконо-	9 232
	Должностной оклад, руб.
мист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	
3 квалификационный уровень	

І категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	9 504
4 квалификационный уровень	
Ведущие инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	9 795
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	10 080
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	472
2 квалификационный уровень	
Главные механик, энергетик, технолог*	10 829
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	14 441

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

3.2. Должностной оклад заместителя руководителя структурного подразделения устанавливаются на 10-20 % ниже должностного оклада соответствующего руководителя. Изменение должностного оклада заместителя руководителя структурного подразделения осуществляется на основании приказа директора образовательной организации по согласованию с Управлением образования Администрации Калининского муниципального округа Тверской области.

3.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

3.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

3.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.3.4. надбавка за особые условия труда;

3.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

3.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.3.8. доплата за работу в ночное время;

3.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.3.10. доплата за сверхурочную работу.

3.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.5.1. надбавка за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

3.5.2. персональная поощрительная выплата;

3.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.5.5. единовременная поощрительная выплата;

3.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

3.5.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

3.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда рабочих образовательных организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее — ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	5 237

2 разряд работ	5 416
3 разряд работ	5 687
4 разряд работ	8 034
5 разряд работ	8 193
6 разряд работ	8 360
7 разряд работ	8 529
8 разряд работ	8 703

4.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.2.2. надбавка за особые условия труда;

4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.6. доплата за работу в ночное время;

4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.2.8. доплата за сверхурочную работу.

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.4.1. персональная поощрительная выплата;

4.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.4.4. единовременная поощрительная выплата;

4.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

## 5. Порядок и условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров образовательных организаций

5.1. Должностные оклады руководителей устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
		П	Ш	
Руководитель образовательной организации	22 099	19 925	17 869	15 888

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя. Изменение должностного оклада заместителей руководителя, главного бухгалтера осуществляется приказом директора образовательной организации по согласованию с Управлением образования Администрации Калининского муниципального округа Тверской области.

5.3. С учетом условий труда руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.3.1. надбавка за работу в сельской местности;

5.3.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.3.3. надбавка за особые условия труда;

5.3.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.3.5. доплата за расширение зон обслуживания;

5.3.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.3.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.3.8. доплата за сверхурочную работу;

5.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

5.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

5.5.2. персональная поощрительная выплата;

- 5.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 5.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 5.5.5. единовременная поощрительная выплата;
- 5.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- 5.5.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.
- 5.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

## 6. Порядок и условия установления компенсационных выплат

6.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- 6.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 6.1.2. надбавка за работу в сельской местности;
- 6.1.3. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 6.1.4. доплата за особые условия труда;
- 6.1.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 6.1.6. доплата за расширение зон обслуживания;
- 6.1.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6.1.8. надбавка за спортивные результаты;
- 6.1.9. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;
- 6.1.10. доплата за работу в ночное время;
- 6.1.11. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 6.1.12. доплата за сверхурочную работу;
- 6.1.13. надбавка за квалификационную категорию;
- 6.1.14. надбавка за классное руководство.

6.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

6.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда приказом директора образовательной организации по согласованию с Управлением образования Администрации Калининского муниципального округа Тверской области.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлены 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в образовательных организациях снимается.

6.4. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 % от должностного оклада на основании приказа директора образовательной организации.

6.5. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 100 % от должностного оклада на основании приказа директора образовательной организации.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно.

6.6. Доплата за особые условия труда устанавливается на основании приказа директора образовательной организации по согласованию с органом управления и с учетом мнения профсоюзной организации педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за специфику работы в следующих размерах и случаях:

6.6.1. в размере 10 % должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

6.6.2. в размере 10 % к должностным окладам педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

6.6.3. в размере 10 % к должностным окладам педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

6.6.4. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются последующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям за проверку письменных работ:	
в 1 - 4 классах	7

Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10
по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями:	
в образовательных организациях	7
в профессиональных образовательных организациях	12
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп))	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ п. п. 6.6.1 6.6.5. и за внеурочную (внеаудиторную) работу п. 6.7.6. учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), педагогическая нагрузка, особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовление дидактического материала и инструктивно — методических

пособий, работа с родителями, подготовка к урокам и другим видам занятий, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за особые условия труда устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся;

6.6.5. в размере 15 % от должностного оклада - инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам преподавателям (включая старшего) муниципальных организаций дополнительного образования спортивной направленности, за спортивные результаты обучающихся, которые на протяжении последних пяти лет показывают высокие спортивные достижения, и организаций, подготовивших за указанный период не менее пяти мастеров спорта России;

6.6.6. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося — спортсмена в муниципальных организациях дополнительного образования спортивной направленности устанавливается специалистам и служащим при условии их непосредственного участия в обеспечении высококачественного тренировочного процесса не менее трех лет в соответствии с размером норматива оплаты труда тренера преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося - спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет) и занявшего 1 - 6 места на официальных соревнованиях, согласно Приложению 4 к настоящему Положению;

6.6.7. в размере 5 % от должностного оклада - тренерам-преподавателям муниципальных организаций дополнительного образования спортивной направленности за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами за каждого обучающегося в группе;

6.6.8. в размере 15 % от должностного оклада - инструкторам-методистам муниципальных организаций дополнительного образования спортивной направленности за каждую группу обучающихся, сформированную из детей инвалидов.

6.6.9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

6.6.10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику и(рабочему) в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается,

определяются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

6.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, причин и условий ее назначения на основании приказа директора образовательной организации либо дополнительного соглашения к трудовому договору.

6.8. Доплата за работу в ночное время производится рабочим в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством, за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 час. 00 мин. до 06 час. 00 мин.

6.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

6.10. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), производится в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

6.11. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования в следующих размерах:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1	2	3
1 квалификационный уровень	5 348	3 055
2 квалификационный уровень	5 564	3 180
3 квалификационный уровень	5 670	3 241
4 квалификационный уровень	5 770	3 297

6.12. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

6.13. Надбавка за классное руководство устанавливается педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, приказом директора в размере 1 500 рублей в месяц.

В случае осуществления педагогическим работником образовательной организации, реализующей образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, классного руководства в двух и более классах, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), надбавка за классное руководство составляет не более двух выплат в размере 1500 рублей независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

## 7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

7.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и поощрительные выплаты:

7.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

7.1.2. персональная поощрительная выплата;

7.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.1.5. единовременная поощрительная выплата;

7.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

7.1.7. добавка за наставничество;

7.1.8. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

7.2. Стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций устанавливаются представителем Работодателя по согласованию с Главой Калининского муниципального округа Тверской области; заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений — на основании приказа директора образовательной организации по согласованию с Работодателем.

Стимулирующие выплаты работникам (рабочим) устанавливаются на основании приказа директора образовательной организации по представлению заместителя руководителя, которому подотчетен работник (рабочий), если иной порядок не предусмотрен настоящим Разделом.

7.3. Стимулирующие выплаты, указанные в п. п. 7.1.1, 7.1.2, 7.1.8 устанавливаются при приеме на работу на регулярной основе. Размер

стимулирующих выплат, указанных в настоящем Пункте, может быть изменен в порядке, установленном для их принятия.

7.4. Надбавка работникам образовательных организаций за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается на основании приказа директора образовательной организации по согласованию с Управлением образования Администрации Калининского муниципального округа Тверской области в следующих размерах:

20 % от должностного оклада при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада - при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада — за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью КЛ. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установлении надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

7.5. Надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, ученого, почетного, высшего спортивного, спортивного званий по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается на основании приказа директора образовательной организации по согласованию с Управлением образования Администрации Калининского муниципального округа Тверской

области специалистам образовательной организации (повышения квалификации) в следующих размерах:

40 % от должностного оклада за ученое звание доцента по соответствующему профилю;

60 % от должностного оклада за ученое звание профессора по соответствующему профилю;

3 000 рублей— за ученую степень кандидата наук по соответствующему профилю;

7 000 рублей - за ученую степень доктора наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада— за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью КД. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области»;

3094 от должностного оклада — за наличие почетного звания Российской Федерации «Народный учитель Российской Федерации».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям - за присвоение ученой степени кандидата наук, доктора наук по соответствующему профилю — надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям — за присвоение ученого звания доцента, профессора по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

Указанные надбавки не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за звание действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

7.6. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (работному) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года и в размерах, но не более чем 300 % от должностного оклада:

а) работникам (работным) образовательных организаций — на основании приказа директора образовательной организации по согласованию с Управлением образования Администрации Калининского муниципального округа Тверской области с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами;

б) руководителям, заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательных организаций, руководителям структурных подразделений — представителем Работодателя по согласованию с Главой Калининского муниципального округа Тверской области.

7.7. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается высоко квалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда Е ТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

7.8. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (работным) образовательных организаций устанавливается в соответствии с п. 7.2 настоящего Положения при условии выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности образовательной организации, предусмотренных локальными нормативными актами образовательной организации в пределах утвержденного фонда оплаты.

7.10. Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливается в соответствии с п. 7.2 настоящего Положения, приказами Управления образования Администрации Калининского муниципального округа Тверской области и локальными нормативными актами образовательных организаций.

7.11. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (работных) организаций образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (работных) являются: эффективность и качество процесса обучения; эффективность и качество процесса воспитания обучающихся; эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса; использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания; доступность качественного образования.

Основными показателями при назначении поощрительной выплат за высокие результаты работы при оценке труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера являются: эффективность и качество

процесса обучения; эффективность и качество процесса воспитания обучающихся; эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса; использование информационных технологий в образовательном процессе; доступность качественного образования в образовательной организации; эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) образовательных организаций, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) образовательных организаций, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет директор образовательной организации по согласованию с Главой Калининского муниципального округа Тверской области и с учетом мнения профсоюзной организации.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей образовательных организаций, и критерии их оценки устанавливаются представителем Работодателя по согласованию с Главой Калининского муниципального округа Тверской области. Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу) и не может превышать 4 (четыре) должностных оклада (оклада).

Поощрительная выплата за высокие результаты работникам производится при условии осуществления трудовых функций в образовательной организации по замещаемой должности не менее шести месяцев и выплачивается пропорционально отработанному времени с даты приема до конца текущего календарного года.

Поощрительная выплата за высокие результаты не выплачивается работнику, вновь принятому в текущем календарном году на работу в образовательную организацию, из которой он был уволен в текущем календарном году и от которой в этом же году ранее получил поощрительную выплату.

7.12. Надбавка за наставничество устанавливается педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, программ профессионального обучения, на период реализации программ наставничества в размере 5000 рублей в месяц.

7.13. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается по основной должности в зависимости от общего количества лет работы по специальности в образовательных организациях либо опыт и знание работы в которых

необходимы работнику для выполнения должностных обязанностей (за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих), в следующих размерах:

- а) 10 % от должностного оклада — при выслуге лет от 1 года до 5 лет;
- б) 15 % от должностного оклада — при выслуге лет от 5 лет до 10 лет;
- в) 20 % от должностного оклада — при выслуге лет от 10 лет до 15 лет;
- г) 30 % от должностного оклада — свыше 15 лет.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан в соответствии со ст. ст. 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву.

#### 8. Минимальный уровень заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций

8.1. Минимальный уровень заработной платы педагогических работников с нагрузкой 1 - 1,5 ставки составляет 90 % от планового значения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций, установленной на календарный год.

Размер плановой средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций на текущий календарный год определяется Управлением образования Администрации Калининского муниципального округа Тверской области.

#### 9. Планирование фонда оплаты труда в образовательных организациях

Фонд оплаты труда образовательных организаций определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом Калининского муниципального округа Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в образовательных организациях устанавливается Управлением образования Администрации Калининского муниципального округа Тверской области

**Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки**

ЭТАПЫ ПОДГОТОВКИ	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ	Весь период	до 2,2	до 2,2	до 2,2
Начальной подготовки	Первый год обучения	до 3	до 3	до 3
	Свыше 1 года обучения	до 6	до 5	до 4
Тренировочный	Первый и второй годы обучения	до 9	до 8	до 7
	Свыше двух лет обучения	до 15	до 13	до

Примечание.

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при условии сохранения контингента обучающихся не менее 70 процентов в течение двух лет.
  2. Распределение видов спорта по группам:
    - а) к группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;
    - б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);
    - в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.
  3. По видам спорта, включенным в I и II группы, за исключением игровых видов спорта, для проведения занятий на тренировочных этапах подготовки, кроме основного тренера преподавателя, можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров преподавателей и других специалистов в пределах количества часов образовательной программы.
- Численный состав занимающихся и объем тренировочной работы на этапах спортивной подготовки

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Наполняемость групп (человек)	Объем дополнительной образовательной программы (час/нед.)
Спортивно оздоровительный	Весь период	15	до 6
Начальной подготовки	Первый год	Устанавливается организацией в соответствии с программами по видам спорта	Устанавливается организацией в соответствии с программами по видам спорта
	Второй год		
	Третий год		
Тренировочный	Первый год		
	Второй год		
	Третий год		
	Четвертый год		
	Пятый год		
Спортивного совершенствования	До года		
	Свыше года		
Высшего спортивного мастерства	Весь период		

Примечание.

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.
2. Норматив максимального объема тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.
3. В группах спортивно - оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 % от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 % от годового тренировочного об

Показатели и порядок отнесения организаций образования к группам  
по оплате труда руководителей

Раздел 1. Показатели для отнесения организаций образования к  
группам по оплате труда руководителей

1. Образовательные организации относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся, сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Отнесение образовательных организаций к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные организации		
1. Количество обучающихся в образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося	
2. Количество дошкольных групп в образовательных организациях	Из расчета за группу	10
	Дополнительно за каждую предшкольную, адаптационную группы, группу кратковременного пребывания, семейные группы	5
3. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования		
в многопрофильных	За каждого обучающегося	
в однопрофильных организациях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	Из расчета за каждого обучающегося (отдыхающего)	

4. Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	
	дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	
	высшую квалификационную категорию	
5. Наличие групп продленного дня	За каждую группу	20
	За каждую группу, работающую в режиме неполного дня	10
6. Наличие филиалов, центров, отрядов учебно-консультационных пунктов при образовательной организации	За каждое указанное структурное подразделение до 50 человек	20
	до 100 человек	
7. Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки и др.):		
СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ групп	За каждую группу	5
тренировочных групп и групп начальной подготовки	За каждого обучающегося дополнительно	
групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5

8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	
9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид в соответствии с требованиями СанПиН	15
10. Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета (места временной изоляции ребенка)	За каждый вид	15

11. Наличие кабинета педагога-логопеда, педагога-психолога, педагога-дефектолога, столовой	За каждый вид	
12. Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	За каждую единицу, используемую в учебно-воспитательном процессе	до 3, но не более 20
13. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе образовательных организаций	30
	в других случаях	15
14. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	50
15. Наличие собственных (используемых) котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	20
16. Наличие обучающихся в образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	За каждого обучающегося	

17- Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, ”комната сказок”, зимний сад и др.)	За каждый вид	15
18. Наличие в образовательных организациях (классах, группах) обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития	За каждого обучающегося	
19. Наличие школьных мастерских, используемых в образовательной, внеурочной и внеклассной деятельности	За каждый вид	15

**Раздел П. Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей**

Группа по оплате труда руководителей определяется управлением образования администрации Калининского муниципального округа Тверской области, в подведомственности которого находится образовательная организация, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы такой организации.